



## News Release

For Immediate Release

Government of Canada helps internationally trained dental technologists get their credentials recognized in Canada

November 24, 2017

Scarborough, Ontario

Employment and Social Development Canada

Helping internationally trained newcomers join the Canadian workforce faster will help grow the economy and strengthen the middle class.

That's why today, the Honourable John McKay, Member of Parliament for Scarborough–Guildwood, on behalf of the Honourable Patty Hajdu, Minister of Employment, Workforce Development and Labour, announced a new project that will help internationally trained dental technologists get their international credentials recognized faster.

The Government of Canada is investing close to \$573,000 over the next two years in the Access to Dental Technology project. With this investment, the College of Dental Technologists of Ontario, in collaboration with the Canadian Alliance of Dental Technology Regulators, will launch a website to provide centralized information on the dental technologist profession, licensure and integration. Newcomers will also benefit from pre-arrival self-assessment tools so they can prepare for registration, and from processes and tools that support the assessment for dental technologists trained both in Canada and internationally.

By funding this project, the Government is helping reduce barriers to employment for newcomers and helping them find jobs in the Canadian workforce faster.

### Quotes

*"Helping newcomers get their foreign credentials recognized faster will allow them to join the Canadian work force faster, which is critical to growing our economy and strengthening the middle class. That's why we are supporting newcomers to get credentials recognized so they can kick-start their careers in Canada."*

– The Honourable Patty Hajdu, Minister of Employment, Workforce Development and Labour

*"I am proud that our government is helping to reduce barriers and supporting newcomers as they put their skills to work across communities in Canada."*

– The Honourable John McKay, Member of Parliament for Scarborough–Guildwood

*"The College of Dental Technologists of Ontario, in collaboration with the Canadian Alliance of Dental Technology Regulators, is honored to receive the support from the Government of Canada for this initiative, which will increase awareness of the registered dental technologist profession and help to reduce barriers for internationally educated professionals. Access to quality oral health care is increasingly important, as Canada's population ages."*

– Judy Rigby, Registrar and CEO, College of Dental Technologists of Ontario

### Quick Facts

- There are fewer than 2,000 registered dental technologists in Canada and the profession is facing a critical shortage.
- Budget 2017 announced the Targeted Employment Strategy for Newcomers to help newcomers get their credentials recognized more quickly so they can find jobs that suit their skills and experience.
- The Strategy has three components: pre-arrival services, a loans program and a pilot to help newcomers obtain Canadian work experience.



## **Associated Links**

[Foreign Credential Recognition Program](#)

[Foreign Credential Recognition Loans Program Call for Proposals](#)

[Credential assessment in Canada](#)

[Pre-arrival services](#)

[Budget 2017](#)

– 30 –

### **For media enquiries, please contact:**

Matt Pascuzzo  
Press Secretary  
Office of the Honourable Patty Hajdu, P.C., M.P.  
Minister of Employment, Workforce Development and Labour  
[matt.pascuzzo@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:matt.pascuzzo@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
819-654-4183

Media Relations Office  
Employment and Social Development Canada  
819-994-5559  
[media@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:media@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

[Follow us on Twitter](#) 

---

# Backgrounder

---

## **Foreign Credential Recognition Program**

The **Foreign Credential Recognition Program** aims to improve the integration of internationally trained newcomers into the workforce. The Program provides funding to and works with the provinces and territories and other stakeholders—including regulatory bodies, post-secondary institutions sectoral stakeholders and employers—to implement projects that facilitate the assessment and recognition of qualifications acquired in other countries.

## **Targeted Employment Strategy for Newcomers**

The Targeted Employment Strategy for Newcomers, which was announced in Budget 2017, will have three components to help newcomers enter the job market. These are:

- improved pre-arrival supports;
- a loan program to assist newcomers with costs of getting their foreign credentials recognized; and
- assistance to acquire first Canadian work experience in their profession or in a field related to their profession.

The Strategy will also test innovative approaches to help skilled newcomers gain critical first Canadian work experience in their professions. Pilot projects to assess the value of foreign work experience will be implemented to learn the best ways to facilitate the critical first Canadian work experience for skilled newcomers. This could include testing initiatives such as paid internships, mentorships, and job matching, and looking at ways to help overcome employers' reluctance to hire newcomers as a result of difficulties in assessing the value of their foreign work experience.

A Call for Proposals for the Foreign Credential Recognition Loans Program to help newcomers with loans was launched on September 29 and the closing date is November 24. Newcomers can use the loan to cover costs associated with getting their credentials recognized.

A previous loan pilot, which ended in 2015, aimed to test models of community-based partnerships. Through this pilot, nine immigrant service and support agencies across Canada were funded to develop and deliver a loan program for internationally trained workers.



## Communiqué de presse

Pour diffusion immédiate

Le gouvernement du Canada aide les technologues dentaires formés à l'étranger à faire reconnaître leurs titres de compétences au Canada

**Le 24 novembre 2017**

**Scarborough (Ontario)**

**Emploi et Développement social Canada**

L'aide apportée aux nouveaux arrivants formés à l'étranger pour qu'ils intègrent plus rapidement le marché du travail canadien permettra de stimuler l'économie et de renforcer la classe moyenne.

C'est pourquoi le député de Scarborough–Guildwood, l'honorable John McKay, au nom de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail, l'honorable Patty Hajdu, a annoncé aujourd'hui un nouveau projet qui aidera les technologues dentaires formés à l'étranger à faire reconnaître plus rapidement leurs titres de compétences étrangers.

Au cours des deux prochaines années, le gouvernement du Canada investira près de 573 000 \$ dans le projet d'accès à la technologie dentaire. Grâce à cet investissement, l'Ordre des technologues dentaires de l'Ontario, en collaboration avec l'Alliance canadienne des organismes de réglementation de la technique dentaire, lancera un site Web pour fournir des renseignements centralisés sur la profession de technologue dentaire, l'obtention d'une autorisation d'exercer et l'intégration. Les nouveaux arrivants bénéficieront également d'outils d'auto-évaluation préalables à leur arrivée, afin qu'ils puissent se préparer à l'enregistrement. Ils profiteront aussi de processus et d'outils qui appuient l'évaluation des technologues dentaires formés tant au Canada qu'à l'étranger.

En finançant ce projet, le gouvernement contribue à réduire les obstacles à l'emploi des nouveaux arrivants et les aide à s'intégrer plus rapidement au marché du travail canadien.

### Citations

*« En aidant les nouveaux arrivants à faire reconnaître plus rapidement leurs titres de compétences étrangers, nous leur permettons de s'intégrer plus rapidement au marché du travail canadien, ce qui est essentiel pour stimuler notre économie et renforcer la classe moyenne. C'est la raison pour laquelle nous aidons les nouveaux arrivants à faire reconnaître leurs titres de compétences, pour qu'ils puissent amorcer leur carrière au Canada. »*

– L'honorable Patty Hajdu, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail

*« Je suis fier que notre gouvernement aide à réduire les obstacles et soutienne les nouveaux arrivants qui mettent leurs connaissances au service de collectivités partout au Canada. »*

– L'honorable John McKay, député de Scarborough–Guildwood

*« L'Ordre des technologues dentaires de l'Ontario, de concert avec l'Alliance canadienne des organismes de réglementation de la technique dentaire, est fier de recevoir une aide du gouvernement du Canada pour cette initiative qui permettra de mieux faire connaître la profession de technologue dentaire autorisé et contribuera à réduire les obstacles à l'emploi des professionnels formés à l'étranger. L'accès à des soins dentaires de qualité est de plus en plus important au fur et à mesure que la population canadienne vieillit. »*

– Judy Rigby, registraire et chef de direction, Ordre des technologues dentaires de l'Ontario

### Faits en bref

- Il y a moins de 2 000 technologues dentaires autorisés au Canada; la profession fait face à une grave pénurie.
- Dans le budget 2017, la stratégie d'emploi ciblée pour les nouveaux arrivants a été annoncée pour aider les nouveaux arrivants à faire reconnaître leurs titres de compétences plus rapidement, afin qu'ils puissent trouver un emploi correspondant à leurs compétences et à leur expérience.



- La stratégie comprend trois composantes : des services préalables à l'arrivée, un programme de prêts et un projet pilote pour aider les nouveaux arrivants à acquérir une expérience de travail au Canada.

## **Liens connexes**

[Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers](#)

[Programme de prêts pour la reconnaissance des titres de compétences étrangers – Appel de propositions](#)

[Évaluation des titres de compétences au Canada](#)

[Services offerts avant l'arrivée](#)

[Budget de 2017](#)

- 30 -

## **Pour les demandes des médias, veuillez communiquer avec :**

Matt Pascuzzo

Attaché de presse

Cabinet de l'honorable Patty Hajdu, C.P., députée

Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail

[matt.pascuzzo@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:matt.pascuzzo@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

819-654-4183

Bureau des relations avec les médias

Emploi et Développement social Canada

819-994-5559

[media@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:media@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

[Suivez-nous sur Twitter](#)



---

# Document d'information

---

## **Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers**

Le **Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers** vise à améliorer l'intégration au marché du travail des nouveaux arrivants formés à l'étranger. Le Programme fournit des fonds aux provinces, aux territoires et à d'autres intervenants – y compris des organismes de réglementation, des établissements postsecondaires, des intervenants sectoriels et des employeurs – et travaille avec eux pour mettre en œuvre des projets qui facilitent l'évaluation et la reconnaissance des qualifications acquises dans d'autres pays.

## **Stratégie d'emploi ciblée pour les nouveaux arrivants**

La stratégie d'emploi ciblée pour les nouveaux arrivants, annoncée dans le budget de 2017, comprendra les trois composantes suivantes pour aider les nouveaux arrivants à s'intégrer au marché du travail :

- de meilleurs services préalables à l'arrivée;
- un programme de prêts pour aider les nouveaux arrivants à assumer les frais liés à la reconnaissance de leurs titres de compétences étrangers;
- de l'aide pour acquérir une première expérience de travail au Canada dans leur profession ou leur domaine de compétence.

La stratégie mettra également à l'essai des approches novatrices afin d'aider les nouveaux arrivants qualifiés à obtenir cette première expérience de travail essentielle au Canada dans leur domaine. Des projets pilotes visant à évaluer la valeur de l'expérience de travail à l'étranger seront mis en œuvre afin d'étudier les meilleures manières de faciliter l'obtention d'une première expérience canadienne de travail essentielle pour les nouveaux arrivants qualifiés. De tels projets pourraient inclure la mise à l'essai d'initiatives comme des stages rémunérés, le mentorat, le jumelage emploi et la recherche de moyens de surmonter la réticence des employeurs à embaucher de nouveaux arrivants en raison de la difficulté d'évaluer la valeur de leur expérience de travail à l'étranger.

Le Programme de prêts pour la reconnaissance des titres de compétences étrangers vise à aider les nouveaux arrivants à obtenir un prêt. Un appel de propositions concernant le Programme a été lancé le 29 septembre, et prendra fin le 24 novembre. Les nouveaux arrivants peuvent utiliser le prêt pour payer les frais liés à la reconnaissance de leurs titres de compétences.

Un ancien projet pilote de prêts, qui a pris fin en 2015, visait à mettre à l'essai des modèles de partenariats communautaires. Dans le cadre de ce projet pilote, neuf organismes de services et soutien aux immigrants situés dans l'ensemble du Canada ont été financés afin d'élaborer et d'offrir un programme de prêts destiné aux travailleurs formés à l'étranger.